¡ES TIEMPO!





No hay recurso más valioso para una empresa que sus líderes; por lo tanto, ¡hay que desarrollarlos! Sin su desarrollo, no es posible construir un futuro ambicioso.

Las empresas demandan que sean los líderes quienes respondan a los requerimientos urgentes de cada organización, que impulsen y protagonicen cambios para ganar velocidad y asertividad en los procesos y procedimientos internos. Y para conseguirlo, claro, necesitamos líderes repletos de confianza. Somos especialistas en proporcionarla.

TBC, To Be Coach, es la certificación en coaching ontológico para el desarrollo de líderes. A través de este proceso de formación, desarrollamos sus habilidades blandas para que ganen confianza y mejoren sus conversaciones. También les damos las herramientas para que intervengan asertivamente en los conflictos y sean promotores de un cambio permanente. Queremos que expandan nuevas posibilidades para la organización. Queremos que fluyan y naveguen en emociones propias y ajenas.

TBC, aterriza toda nuestra experiencia como compañía. Acumulamos décadas acompañando a líderes de organizaciones a solventar sus crisis y, como consecuencia inmediata, potencializamos sus RRHH. Con TBC, provocamos en los líderes cambios emocionales profundos y acciones efectivas. ¡Ningún programa de coaching ofrece un aprendizaje tan orientado, acompañado y destacado! Tenemos fama en el mercado –bien ganada– de ser movilizadores: orientamos a la acción, generamos en los líderes un espíritu de protagonismo que induce a modificar su entorno organizacional y personal.





¿POR QUÉ **ELEGIR** TBC HÍBRIDO?

Enamorados del pasado, abstenerse a incursionar en este programa. A nosotros no nos gusta estancarnos en lo que ya pasó. Nos proyectamos hacia el futuro: nuestro trabajo apunta hacia esa dirección.

El entorno cambió y nuestro programa de formación TBC evolucionó conforme a esa nueva realidad. ¡Lo hemos transformado y adaptado al entorno HÍBRIDO actual: presencial y virtual! Y también nuestros contenidos responden al cambio de época.

Aprenderemos constantemente. Y cuidaremos de tu salud, de tus aspiraciones, de tus metas personales y profesionales. No es momento de renunciar a tus sueños. ¡No lo vamos a permitir! Vamos a ayudarte a que te conviertas en el coach ontológico que anhelas ser y que tanto beneficio traerá a tu vida en las actuales circunstancias. Nos valemos de las virtudes del aprendizaje HÍBRIDO para alcanzar esos objetivos: es el puente que estiramos para que cruces hacia la orilla de tus sueños.



NUESTRA PROMESA

- Los ayudaremos a desarrollar su capacidad de observación.
 Queremos que observen sus acciones y resultados como una oportunidad para mejorar sus destrezas y habilidades de liderazgo.
- Los conectaremos con la ambición y la pasión. Son esas las emociones que los catapultarán hacia sus metas y resultados.
- Los llevaremos a construir fuertes vínculos emocionales con las personas cercanas a ustedes: sus familias, sus colaboradores, sus pares, sus clientes internos y externos...
- Los entrenaremos para que sepan cómo diseñar estados de ánimo y emociones que los empoderarán tanto a ustedes como a sus equipos y familias.
- Serán diestros en habilidades para inspirar a otros.
- Conocerán, profundizarán y disfrutarán de los beneficios de escuchar activamente. Esa es la vía para reconocer las inquietudes de otros a su alrededor.
- Expandiremos sus habilidades para hacer preguntas poderosas que generen altos niveles de reflexión.
- Les introduciremos destrezas para que sepan cómo resolver conflictos personales o profesionales.
- Adquirirán la pericia necesaria para crear equipos de alto desempeño.
- Sabrán cómo diseñar y manejar conversaciones de gran impacto, a través del uso de nuevas y poderosas distinciones lingüísticas, emocionales y corporales.
- Los llevaremos a reconocer su corporalidad. Queremos que aprendan de su cuerpo, que lo escuchen y logren moldearlo para lograr un mayor empoderamiento como líderes de sus organizaciones y de sus vidas.
- Incrementaremos el valor actual de su oferta laboral. Se convertirán en coaches ontológicos de negocios y transformacionales.



¿Cuáles son las CERTIFICACIONES QUE OFRECE TBC?

¡Nuestra propuesta es única e insuperable! Mediante el desarrollo de nuestras técnicas y metodologías de coaching, podemos ofrecer en un mismo programa de certificación dos tipos de certificaciones:

- **Coaching ontológico de negocios.** Se enfoca en el manejo de equipos de trabajo y medidores de gestión.
- Coaching ontológico transformacional. Se focaliza en trabajar las creencias fundamentales de la persona en todos los entornos de su vida.

LA EXPERIENCIA de quienes confían en nosotros



CARLOS GONZÁLEZ Gerente General LA FABRIL

"Lo que se ha desarrollado en To Be Company, definitivamente me llama y me lleva a buscar más conocimiento para poder aplicarlo nuevamente en los próximos cinco años en mi empresa y en mi vida personal, siempre en búsqueda de tener un mejor mañana.

Para mí el TBC 2017 y los que vienen en adelante son muy recomendables porque van en búsqueda de resultados más rápidos."



JOHN BAKKER Vicepresidente Ejecutivo PRONACA

"Esta ha sido una de las mejores decisiones que he tomado y que me ha ayudado a cambiar mi vida y de cómo veo de aquí hacia el futuro, es algo que yo recomiendo a que cada uno de ustedes lo haga."

PRISCILA ALTAMIRANO Presidenta Ejecutiva ALMACENES DE PRATI

"Inmediatamente se empiezan a aplicar estos nuevos conocimientos, técnicas y herramientas en las compañías y sus áreas, el impacto en los equipos y en la cultura organizacional es evidente. El sentir que uno está siendo guiado por instructores tan altamente calificados, lo que inspira muchísima confianza y seguridad."

LUIS BAKKER Presidente Ejecutivo PRONACA

"Familiarmente también hay un cambio importante, y lo sorprendente es que es a veces inconsciente, porque uno va absorbiendo estas herramientas y las va poniendo en práctica y empieza a afectar a la gente que le rodea; a uno mismo, en el trabajo y en la familia, así es que Yo como empresario, recomiendo enormemente el que se invierta tiempo en adquirir estas herramientas y hacer el curso de preparación en coaching y mantenerse actualizado."



SERGIO GIMÉNEZ Director de Capital Humano ARCA CONTINENTAL SUDAMÉRICA

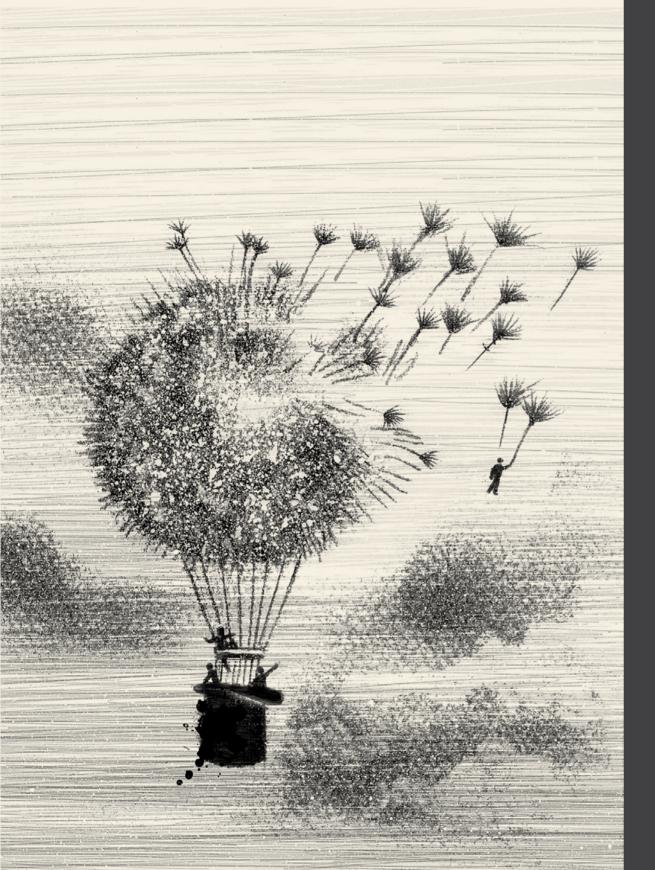
"Cuando yo me formé en Coaching Ontológico, la mirada era muy desde el arte, encontrar un orden para aplicarlo en el día a día, sobre todo en las organizaciones, dependía mucho de lo que yo podía hacer. Lo que veo en la estructura del programa es que hay ese orden, hay un proceso, pero no es un proceso inconsciente, sino un proceso planteado y diseñado conscientemente."



MAURICIO PADILLA Vicepresidente Desarrollo Organizacional PRONACA

"Un proceso de esta naturaleza es una oportunidad de vida, uno definitivamente debería verlo como esos trenes que pasan una sola vez y uno tiene que subirse."





¿A quién VA **DIRIGIDO?**

El programa TBC está diseñado para el siguiente perfil de participantes:

Gerentes Generales y Directores **50%**





Staff Operativo o Independientes 19%







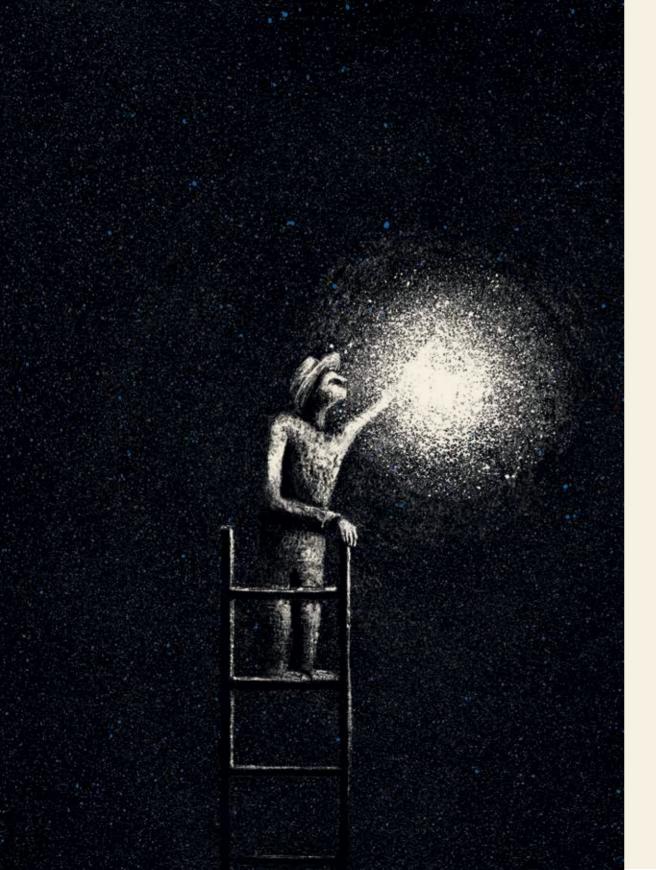
6% Consultores

EDAD MÍNIMA 25 AÑOS



VALORES DESTACADOS CERTIFICACIÓN TBC

- Proporcionamos una certificación como coach ontológico con dominio y destreza en la aplicación de la práctica de coaching virtual y presencial.
- Entregamos herramientas y capacitaciones necesarias para intervenir en procesos de coaching presenciales y virtuales, acorde a la nueva realidad y demanda mundial.
- Adiestramos en técnicas desarrolladas para el coaching corporal en sesiones virtuales y presenciales, con el objetivo de generar cambios de comportamiento impactantes.
- En cada taller proporcionaremos desarrollos y aprendizajes sustentados en POTENTES vivencias virtuales y prescenciales.
- Contamos con una garantía de impacto en el estilo de liderazgo que facilita el manejo del cambio.
- Tenemos espacios de aprendizajes individuales y grupales con supervisión personalizada y acompañamiento constante.
- Últimos desarrollos disponibles en el mercado en la generación de impacto en equipos de trabajo y medición de resultados organizacionales.
- Metodología aplicable al entorno personal y empresarial, avalada por años de experiencia y práctica.
- Sin importar el lugar donde estés, acceso a nuestra plataforma tecnológica en línea como herramienta de apoyo al aprendizaje, revisión de avances, calificaciones y material didáctico.
- La herramienta psicométrica de liderazgo BE4 es un desarrollo propio de TO BE COMPANY. Te permitirá conocer cuál es la correlación entre tus competencias de liderazgo y tu corporalidad.



¿QUÉ HAY TRAS BASTIDORES?

Producción y diseño TBC HÍBRIDO

TBC híbrido no es un webinar o taller presencial que hayas experimentado anteriormente. Esta es la producción más sofisticada de entrenamientos de toda la región.

¡EXPERIENCIA HÍBRIDA ÚNICA!

Somos la certificación de Coaching Ontológico que te ofrece presencialidad y virtualidad magnificando tu vivencia. En tiempo real, ambos universos reciben los mismos contenidos mientras interactúan entre sí.

La tecnología que empleamos para ejecuciones híbridas permite la fusión de lo mejor del mundo de la televisión, de la virtualidad y de la presencialidad. A esto se añade un adecuado diseño andragógico utilizando materiales digitales, actividades grupales e individuales que fortalecen el aprendizaje a través de experiencias altamente dinámicas. Tenemos la experiencia y capacidad para mantener conectados por 8 horas consecutivas a las audiencias más exigentes.











¿CÓMO ES ESTO POSIBLE?

Imagina la siguiente escena: presencial o virtualmente relacionándote con otros, preguntando, discutiendo, aprendiendo y emocionándote gracias a instrumentos de interacción y visualización de fácil acceso. Te explicamos mejor...

Desde nuestros estudios de transmisión equipados con cámaras de alta definición, sistemas de audio, video, iluminación y animación, así como del acompañamiento de expertos camarógrafos, sonidistas y técnicos en comunicación digital, un equipo de facilitadores de To Be Company se preocupa de que recibas de manera impecable y en tiempo real una parte de los contendidos teóricos de la certificación.

SI ESTÁS EN MODO VIRTUAL, es la pantalla del computador la que facilita esta conexión. Estarás acompañado por un facilitador que se encargará de hacer de tu experiencia virtual una que valga la pena repetir. El formato virtual permite tu interacción con personas de distintas partes del mundo, que puedas recibir los contenidos teóricos teniendo contacto con los creadores de la metodología To Be Coach sin necesidad de incurrir en gastos logísticos de movilización.

Garantizamos una vivencia que te transportará a otro nivel: queremos que sientas y vivas las emociones en una dimensión mágica.

¡La modalidad virtual cuenta con importantes ventajas económicas!











SI OPTAS POR LA PRESENCIALIDAD, tu cita es en un salón de hotel situado en alguna de las siguientes sedes: Buenos Aires, Bogotá, Guayaquil, México DF y Quito. Todos los establecimientos están conectados entre sí para interactuar en tiempo real. Te acompaña un facilitador local para profundizar en los contenidos del programa y guiar prácticas o ejercicios, mientras que, gracias a una gran pantalla y el sistema de audio de alta calidad, sientes la proximidad de instructores y asistentes de otros lugares del mundo.

Nuestros Coaches, camarógrafo y zoom master están presentes en cada instalación para garantizar la conectividad, el dinamismo y la atención personalizada. La tecnología que desplegamos, permite interactuar, preguntar, realizar ejercicios individuales y grupales con otros facilitadores y participantes del cosmos.

- CONTAMOS CON MATERIALES DIGITALES. Son didácticos, innovadores y de altísima calidad. Te sorprenderás.
 Descubrirás nuestro secreto: somos apasionados de la innovación, por lo tanto, contamos con recursos vanguardistas para la enseñanza HÍBRIDA.
- TENEMOS MÁS DE 1500 PÁGINAS EN FORMATO DIGITAL

 DE LECTURA INÉDITA, recopilada en la colección de libros

 BECOACH. Son cuatro fantásticos libros (El Lenguaje,

 Las Emociones, El Método y El Cuerpo): recopilan las

 experiencias y conocimientos requeridos para que el líder se

 convierta en coach ontológico.
- POSEEMOS MATERIALES AUDIOVISUALES DE GRAN IMPACTO.
 Facilitan la conexión emocional requerida para los ejercicios de este tipo.
- TE PROPORCIONAREMOS UNA ATENCIÓN PERSONALIZADA.
 Cuidaremos cada detalle para que vivas una experiencia inolvidable.
- CONTAMOS CON PRESENTACIONES MULTIMEDIA EN ALTA DEFINICIÓN que te cautivarán.



METODOLOGÍA APLICADA TBC HÍBRIDO

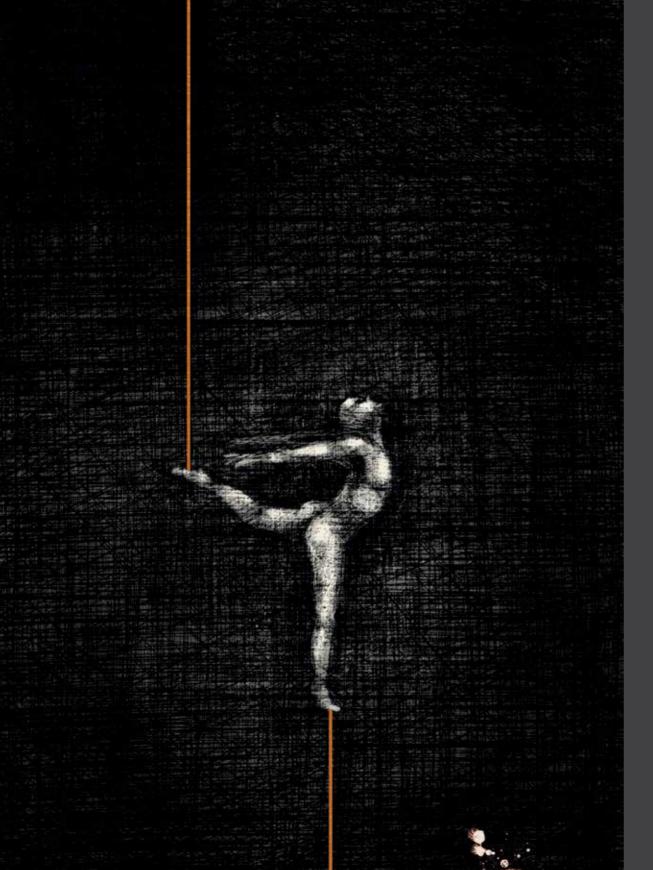
TBC promueve un aprendizaje basado en el entrenamiento teórico y práctico. El participante podrá obtener 280 horas de aprendizaje mediante actividades virtuales y/o presenciales.

- 18 días de talleres virtuales o presenciales. Serán dictados y ejecutados desde nuestros estudios de transmisión.
- 9 meses de acompañamiento personal de un coach supervisor.
- Más de 1500 hojas de textos inéditos sobre coaching ontológico, distribuidos en cuatro libros digitales.
- Hasta 4 evaluaciones de coaching. Sesiones observadas, supervisadas y calificadas por un coach profesional.
- Realizaremos no menos de 5 reuniones de comunidad. Al ingresar al programa TBC, el participante pasa a formar parte de una comunidad de alumnos. Durante 9 meses, cada comunidad estará acompañada de un coach que asistirá individualmente a cada uno de sus miembros y facilitará, permanentemente, su proceso de aprendizaje.
- 3 talleres de práctica. El líder organiza espacios de réplica para compartir con su equipo de trabajo los conceptos aprendidos. Es un efecto "cascada" para alinear el lenguaje del equipo, logrando rapidez y efectividad en la coordinación y ejecución de acciones.
- 5 sesiones de coaching individual. Reuniones privadas con el coach supervisor para apalancar la incorporación de comportamientos y monitorear, permanentemente, los avances.

- 2 observaciones de una sesión de coaching. Espacio privado destinado para que el coach supervisor observe y entregue feedback al alumno mientras este conduce una sesión de coaching.
- 2 challenge de conocimientos. Son pruebas escritas para evaluar los conocimientos adquiridos tras la asistencia a los talleres virtuales, las lecturas de los textos y la aplicación de los nuevos contenidos.
- 7 desafíos de aprendizajes con sus respectivos feedbacks.
 Tareas entre capítulos que movilizan al participante a aplicar y reportar el aprendizaje obtenido. El coach senior asignado entrega su retroalimentación, aportando así al robustecimiento personal y profesional del líder.
- Entre 16 y 18 blogs de coaching. Estos son registros escritos y en video sobre la ejecución de las prácticas de coaching.
- 10 feedback de blogs de coaching. Poderosas retroalimentaciones provenientes de un coach supervisor –igual de fuerte– hacia el aspirante a coach ontológico. Así, del maestro al alumno, se transmitirán destrezas de coaching.
- Plataforma educativa GO. No importa dónde estés.
 Accederás a nuestra plataforma tecnológica en línea como herramienta de apoyo, de aprendizaje, de revisión de avances, de calificaciones y como material didáctico.



280 horas de aprendizajes



ALTOS ESTÁNDARES en facilitación, acompañamiento, producción y diseño

FACILITADORES Y COACHES SUPERVISORES

Los facilitadores y coaches supervisores que participan del TBC cuentan con una experiencia avalada. Han hecho un recorrido activo y práctico en la profesión. Son los promotores e implementadores de procesos de desarrollo organizacional, manejo del cambio (change management) e intervenciones. Saben cómo generar impacto en la productividad de los equipos. Nuestra formación no se sostiene en la cátedra; sí en décadas de experiencia interviniendo en organizaciones que, gracias a nuestros resultados, han confiado en nosotros. ¿Acaso existe mejor escuela que la experiencia para abanderar la facilitación y formación en coaching ontológico?

Todos nuestros coaches supervisores se han certificado en nuestra escuela con el grado CUM LAUDE. Es decir, los hemos formado profesionalmente –mediante procesos de aprendizajes continuos— y luego los lanzamos al ruedo para que transmitan lo aprendido.

En cuanto a nuestros facilitadores, estos cuentan con décadas de experiencia. Son idóneos para enseñar el arte del coaching ontológico, saben cómo hacer de la enseñanza virtual, algo atractivo y hechizante.

86 % de los participantes opina que este programa es SUPERIOR a cualquier otro entrenamiento recibido por ellos.

FACILITADORES Y COACHES SUPERVISORES



Alfonso Espinosa Serrano

CEO To Be Company Coach Ontológico Autor Metodologías: Modelo Emocional NEXOS, Culturing y Sócrates Effect Economista Maestro en Biodanza



Carla Zarlenga

Directora de Contenido TBC Coach Ontológico Maestra en Biodanza Especialista en Corporalidad Coautora de la herramienta BE4 Licenciada en Comunicación y Periodismo Instructora Media Trainning



Marcelo Silva

Director de To Be Company Coach Ontológico BA en Sistemas S00 Practitioner Consultor Corporativo Facilitador de Programas de Formación en Coaching Ontológico



Carolina Espinosa

Coach Ontológica Psicóloga Clínica Master en Psicoanálisis Maestra en Biodanza Especialista en Grafología Marketing y Administración



Patricia Tinajero

Coach Ontológica Ingeniera Comercial Especialización en Marketing Facilitadora de Talleres



Eldra Colón



Martha Dubravcic



Gabriela Fabara



Gina Fuentes



Gabriela Trávez **ADMINISTRACIÓN**



Felipe Montenegro ZOOM MASTER



Javier Valencia DISEÑO Y PRODUCCIÓN



Karina Muñoz **DIRECTORA DE PRODUCCIÓN**



Omar Naranjo



Diego Peñaherrera



Mónica Pita



Santiago Quiñónez



Soporte técnico, logístico, mercadeo y comercial

Israel Barrezueta **INGENIERO DE SONIDO Y ESCENARIOS VIRTUALES**



Esteban Arauz **EFECTOS ESPECIALES**



Nicole Espinosa **ADMINISTRADORA REDES SOCIALES**



Dayana Carrera **COMUNICACIÓN Y** LOGÍSTICA



Mery Ramírez



Ma. Fernanda Sevilla



Karla Sevilla



Myriam Cruz GERENTE COMERCIAL ECUADOR



Sandy Dávalos LÍDER COMERCIAL **ECUADOR**



Guillermo Baraldo **GERENTE COMERCIAL ARGENTINA**



Mariaelena Ascanio LÍDER COMERCIAL MÉXICO

CONTENIDOS



RECONOCIMIENTO **DE LA CEGUERA**

Origen y fundamentos de la ontología. La verdad y la ceguera cognitiva. El observador y su entorno: distintos enfoques.

Creencias expansivas y creencias limitantes.

Liderazgo ontológico.

Liderazgo en las organizaciones.

Corporalidad: un camino de oportunidades.

"solo conocimiento".

Ética y coaching.



SOMOS SERES LINGÜÍSTICOS

Construcción de nuestra identidad. Identidad y cuerpo. El habla: un mundo por distinguir. Las declaraciones. Introducción a los juicios y las afirmaciones. El aprendizaje: más que



LA ESCUCHA

La escalera de la escucha. El lenguaje del silencio Escuchar las emociones. La intuición. El arte de la indagación

El método de coaching ontológico (Parte I)

Los cuatro elementos: la analogía corporal.



EL DESAFÍO
DE LOS JUICIOS

Los juicios y su fundamentación. Las afirmaciones: descripción de una realidad preexistente. Los patrones ontológicos. Víctima y protagonista. Método de coaching ontológico (Parte II)

Los cuatro elementos en movimiento.



EL PODER **DEL LENGUAJE**

La inquietud: profundidad del lenguaje. Construcción de medidores vivos. Introducción al modelo LEC (La Estructura de Coherencia).

El coaching ontológico de negocios. El callar y sus rutinas defensivas. Método de coaching ontológico (Parte III). Ejercicios y practicas corporales expansivas.



PROMESASY EMOCIONES

El fenómeno de la promesa: la fragilidad del lenguaje.

La espiral de la promesa. Emociones y estados de ánimo Introducción al modelo emocional NEXOS.

Emociones primordiales y emociones compañeras (Parte I).

El arte de inspirar y motivar. Las emociones en el cuerpo.



VIVIENDO **LAS EMOCIONES**

El miedo: base del modelo emocional NEXOS. Emociones primordiales y emociones compañeras (Parte II).

De la indolencia al miedo.

De la soledad al amor.

De la tristeza a la confianza.

El reclamo efectivo.

La respiración y las emociones.



COACHINGY GRUPOS

Coaching grupal: método y práctica. Navegando en conversaciones difíciles. El arte de entregar y recibir feedback. El rol del Coach en las conversaciones grupales.

Construyendo ofertas no rechazables. El rostro y mis juicios.

El poder: la pasión de transformar a otros.

*El programa se reserva el derecho de modificar el orden y distribución de la entrega de los contenidos. Todos los contenidos del programa aplican para ejecutar coaching ontológico mediante modalidades virtuales o presenciales.



CERTIFICACIÓN

Nuestro sistema de certificación se sustenta en la asignación de créditos por cumplimiento y entrega a tiempo de las diversas actividades académicas (similar al sistema de créditos universitarios). Al finalizar el programa, cada estudiante será responsable del nivel de certificación obtenido gracias a su cumplimiento y rendimiento.

Nuestro sistema de certificación disminuye al mínimo las subjetividades: no es ese nuestro enfoque al evaluar el desempeño del alumno y poder entregar el título de coach ontológico.

CRÉDITOS Y TIPOS DE CERTIFICACIÓN			
PARA COACH ONTOLÓGICO			

TIPO	NEGOCIOS O TRANSFORMACIONAL		DOBLE CERTIFICACIÓN (NEGOCIOS Y TRANSFORMACIONAL)		DÍAS DE ASISTENCIA
GRADO	DE	А	DE	А	(DE UN TOTAL DE 18)
COACH ONTOLÓGICO CUM LAUDE	92	100	105	115	17
COACH ONTOLÓGICO	75	91	88	104	16

OTRAS CERTI	DÍAS DE ASISTENCIA (DE UN TOTALDE 18)		
LÍDER COACH EN HERRAMIENTAS CONVERSACIONALES	45	74	12
ASISTENCIA	0	44	En su certificado constará el número de horas asistidas

*To Be Company se reserva el derecho de hacer cambios o ajustes al sistema de asignación y distribución de los créditos para la obtención de los diversos títulos de certificación.



CALENDARIO 2023

I	RECONOCIMIENTO DE LA CEGUERA	VIERNES 12 Y SÁBADO 13 DE MAYO
Ш	SOMOS SERES LINGÜÍSTICOS	VIERNES 9 Y SÁBADO 10 DE JUNIO
Ш	LA ESCUCHA	VIERNES 21 Y SÁBADO 22 DE JULIO
IV	EL DESAFÍO DE LOS JUICIOS	VIERNES 25 Y SÁBADO 26 DE AGOSTO
٧	EL PODER DEL LENGUAJE	VIERNES 29 Y SÁBADO 30 DE SEPTIEMBRE
VI	PROMESAS Y EMOCIONES	JUEVES 9, VIERNES 10 Y SÁBADO 11 DE NOVIEMBRE
VII	VIVIENDO LAS EMOCIONES	JUEVES 14 VIERNES 15 Y SÁBADO 16 DE DICIEMBRE
VIII	COACHING Y GRUPOS	JUEVES 25 Y VIERNES 26 DE ENERO
	GRADUACIÓN	SÁBADO 27 DE ENERO

Los talleres tienen una duración de 5h30.

El horario de los jueves y viernes es de 14h00 a 19h30.

El horario de los sábados es de 8h30 a 14h00.

HORARIOS GMT-5 ECUADOR-COLOMBIA-PERÚ.



PARA INFORMACIÓN

sobre costos y planes de financiamiento, contacta al asesor comercial de tu país o región



CONTACTOS



MATRIZ info@tobe.company



ARGENTINA gbaraldo@tobe.company +54 9 11 3123 7758



COLOMBIA squinones@tobe.company +57 310 211 3313



ECUADOR mcruz@tobe.company +593 98 488 6708



MÉXICOmascanio@tobe.company
+52 55 4188 5464



PANAMÁ icevallos@tobe.company +507 6981 2293



PERÚ oretes@tobe.company +51 941 727 138

