

Certificación de Coaching con formato híbrido VIVENCIAL



Las empresas suplican cada vez más por líderes que **respondan y actúen** con rapidez estimulados por la urgencia del cambio. ¡Necesitan líderes de acción y resultados!

Real Coaching es la CERTIFICACIÓN EN COACHING EMPRESARIAL que capacita y acompaña a los líderes en el uso de herramientas de coaching para intervenciones rápidas y efectivas, individuales o grupales, llevándolos a incrementar su productividad y liderazgo. Una certificación que entrega herramientas para potencializar el crecimiento profesional, impactar en los resultados organizacionales y generar un balance de vida personal.

¡Ninguna certificación de Coaching Empresarial ofrece un aprendizaje tan orientado, acompañado y destacado por movilizar a sus participantes a la acción plena y resultados!



NUESTRA PROMESA REAL COACHING

- Los ayudaremos a desarrollar su capacidad de revisar sus acciones y resultados como una oportunidad de mejora de destrezas y habilidades de liderazgo.
- Los entrenaremos para que sepan cómo construir planes de acción que los empoderen a ustedes, a sus equipos y a sus coachees.
- Serán diestros en la habilidad de generar acciones poderosas.
- Conocerán, profundizarán y disfrutarán de los beneficios de saber escuchar activamente.
- Expandiremos sus habilidades para hacer preguntas poderosas que generen altos niveles de reflexión.
- Les incorporaremos destrezas para que sepan cómo resolver conflictos profesionales.
- Sabrán cómo diseñar y manejar conversaciones de gran impacto a través del uso de nuevas y poderosas herramientas lingüísticas.
- Se certificarán como Coach Empresarial con dominio y destreza en la aplicación de la práctica de Coaching.

- Somos la única escuela de Coaching que aterrizó su metodología a una plantilla digital automatizada que permite registrar y hacer seguimiento las sesiones que se ejecuten
- Garantía de impacto en el estilo de liderazgo para que el participante aprenda a desarrollar a su gente, intervenga en los conflictos y promueva espacios reflexivos para la toma de mejores decisiones.
- Espacios de aprendizaje individuales y grupales con supervisión personalizada y acompañamiento constante.
- Últimos desarrollos disponibles en el mercado sobre la generación de impacto en equipos de trabajo y medición de resultados organizacionales.
- Sin importar el lugar donde estés, acceso a nuestra plataforma tecnológica en línea como herramienta de apoyo al aprendizaje, revisión de avances, calificaciones y material didáctico.



A QUIÉN VA DIRIGIDO



METODOLOGÍA REAL COACHING: ÁGIL Y ASERTIVA



La metodología Real Coaching es circular y atraviesa por cinco etapas.

Real Coaching es un proceso sencillo que abre al Coachee o cliente la posibilidad de profundizar en un problema o reto, evaluar su costo y el desafío que representa ayudándolo a encontrar nuevos caminos de acción para aumentar sus posibilidades de éxito y mejorar su calidad de vida.

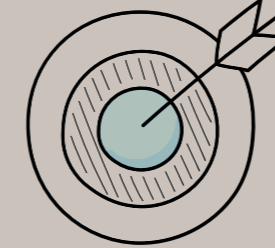
SISTEMA DE APRENDIZAJE

Real Coaching promueve un aprendizaje basado en el entrenamiento teórico y práctico, en los que el participante obtiene **100 HORAS DE APRENDIZAJE** distribuidas en distintas actividades.



COMPETENCIAS QUE DESARROLLARÁS CON REAL COACHING

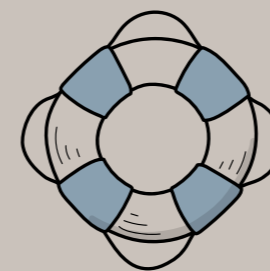
El contenido de REAL COACHING fue realizado a partir de la necesidad de desarrollar 4 competencias fundamentales en los líderes:



Accountability: es la capacidad de responsabilizarse de sus roles y resultados. No esperan a que otros les indiquen lo que tienen que resolver o solucionar, muestran un alto nivel de proactividad. No se excusan, ¡resuelven con asertividad!



Valentía gerencial: es la capacidad de generar conversaciones difíciles con cualquier persona, indistintamente de su cargo o rol en la organización. Su intervención oportuna genera mejores decisiones y soluciona oportunamente los conflictos.



Desarrollo de otros: es la capacidad de entrenar a sus equipos para que se adapten rápidamente a las necesidades de la organización. Lo hacen a través del ejemplo, de la capacitación directa (no a través de otros) y con la delegación con propósito.



Liderazgo emocional: es la capacidad de distinguir las emociones presentes en sí mismo y en su equipo de trabajo, lo que le permite intervenir para cambiarlas o fortalecerlas.

¡EXPERIENCIA HÍBRIDA ÚNICA!

Puedes optar por asistir a los talleres Real Coaching presencial o virtualmente. En tiempo real, ambos universos reciben los mismos contenidos mientras interactúan entre sí.

¿CÓMO ES ESTO POSIBLE?

Imagina la siguiente escena: Presencial o virtualmente, relacionándote con otros, preguntando, discutiendo, aprendiendo y emocionándote gracias a instrumentos de interacción y visualización de fácil acceso. Te explicamos mejor...

Desde nuestros estudios centrales de transmisión, un equipo de facilitadores y equipo técnico de To Be Company conformado por productores, sonidistas, zoom masters, camarógrafos e iluminadores, se preocupan de que recibas de manera impecable y en tiempo real una parte de los contenidos teóricos de la certificación.

SI ESTÁS EN MODO VIRTUAL, es la pantalla del computador la que facilita esta conexión. Estarás acompañado por un facilitador que se encargará de hacer de tu experiencia virtual una que valga la pena repetir.

El formato virtual permite tu interacción con personas de distintas partes del mundo, que puedas recibir los contenidos teóricos teniendo contacto con los creadores de la metodología Real Coaching sin necesidad de incurrir en gastos logísticos de movilización.

¡Es una importante ventaja económica!

UN DISEÑO VISUAL Y NIVEL DE FACILITACIÓN DE ALTO IMPACTO

El formato TBO permite transmisiones que fusionan lo mejor del mundo de la televisión y la virtualidad. A esto se añade un adecuado diseño andragógico utilizando materiales digitales, actividades grupales e individuales que fortalecen el aprendizaje a través de experiencias altamente dinámicas. Tenemos la experiencia y capacidad para mantener conectados por 8 horas consecutivas a las audiencias más exigentes.



SI OPTAS POR LA PRESENCIALIDAD,

tu cita es en un salón de hotel situado en alguna de las siguientes sedes: Buenos Aires, Bogotá, Guayaquil, México DF y Quito. Todos los establecimientos están conectados entre sí para interactuar en tiempo real. Te acompaña un facilitador local



para profundizar en los contenidos del programa y guiar prácticas o ejercicios, mientras que, gracias a una gran pantalla y el sistema de audio de alta calidad, sientes la proximidad de instructores y asistentes de otros lugares del mundo. Nuestros Coaches, camarógrafo y zoom master están presentes en cada instalación para garantizar la conectividad, el dinamismo y la atención personalizada. La tecnología que desplegamos, permite interactuar, preguntar, realizar ejercicios individuales y grupales con otros facilitadores y participantes del cosmos.



¡LO HACE POSIBLE!

LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES EN FACILITACIÓN, ACOMPañAMIENTO, PRODUCCIÓN Y DISEÑO

Los facilitadores y Coaches Supervisores que participan en Real Coaching cuentan con gran experiencia y amplio recorrido ejerciendo la profesión de manera activa y práctica. Son los promotores e implementadores de procesos de desarrollo organizacional, manejo del cambio (change management) e intervenciones para generar impacto en la productividad de equipos. Nuestra formación no se sostiene en la cátedra, pero sí en décadas de experiencia interviniendo en organizaciones que han confiado en nosotros por nuestros resultados. Acaso, ¿existe mejor escuela que esta para abanderar la facilitación y formación en Coaching Empresarial?

Tenemos décadas de experiencia facilitando para enseñar con maestría el Coaching Empresarial.

FACILITADORES



Mónica Pita

- Coach Ontológica
- Licenciada en educación y diplomado en orientación familiar
- Autora de textos académicos sobre Coaching



Alfonso Espinosa Serrano

- CEO To Be Company
- Coach Ontológico
- Autor Metodologías: Modelo Emocional NEXOS, Culturing y Sócrates Effect
- Economista
- Maestro en Biodanza



Marcelo Silva

- Director de To Be Company
- Coach Ontológico
- BA en Sistemas
- SQO Practitioner
- Consultor Corporativo
- Facilitador de Programas de Formación en Coaching Ontológico



Patricia Tinajero

- Coach Ontológica
- Ingeniera Comercial
- Especialización en Marketing
- Facilitadora de Talleres



Santiago Quiñones Moya

- Director de To Be Company Colombia
- Coach Ontológico de Negocios
- Administrador de Empresas
- Master en Marketing Estratégico
- Facilitador de programas Culturing, Mapping, Proteus



Maria Elena Ascanio Muñoz

- Directora General To Be Company México
- Coach Ontológico y de Negocios
- Experta en Compensaciones
- Gerente Senior Total Rewards



Andreina Arriaga Gonzalez

- Directora Comercial To Be Company
- Coach ontológico
- Master en Mercadeo
- Experta en Proyectos Comerciales



Guillermo Baraldo

- Director de Operaciones de To Be Company Argentina
- 35 años de experiencia en áreas de Desarrollo Humano
- Coach Ontológico y Ejecutivo
- Mentor y Consultor Corporativo
- Facilitador de programas de desarrollo humano



Giancarlo Von Nacher

- Coach & Training
- Ex director de Planeación Estratégica, Coca-Cola Co.
- Facilitador de Programas de liderazgo, gestión, ventas y coaching

COACHES SUPERVISORES



Eldra Colón



Guillermo Chiriboga



Martha Dubravcic



Carolina Espinosa



Gabriela Fabara



Gina Fuentes



Fernanda Mantilla



Omar Naranjo



Diego Peñaherrera



Mery Ramirez



Karla Sevilla



Ma. Fernanda Sevilla

**Nuestros Coaches Supervisores provienen de distintas nacionalidades. Las sesiones de coaching, reuniones de comunidad y evaluaciones de coaching se ejecutan 100% en modalidad virtual.*

C O N T E N I D O S

MÓDULO 1 GENERACIÓN DE CONFIANZA

Para poder aplicar cualquier herramienta de coaching, el coach debe desarrollar la habilidad de construir rápidamente altos niveles de confianza entre los involucrados, de tal forma que la conversación fluya de manera natural, transparente y profunda. Podrán desarrollar una escucha activa ya no desde lo deseado. Recibirán poderosas herramientas que hará de este fenómeno, una realidad.

Los temas que se tratarán en este módulo son:

- ¿Cómo un líder genera confianza en su equipo?
- Promoviendo la transparencia.
- La escucha, una puerta que une.
- La inquietud, lo que nos mueve a decidir.
- La indagación, herramienta de la escucha.
- La columna izquierda, aquello que se piensa, pero no se dice.
- El miedo a conversaciones difíciles.

MÓDULO 2 LENGUAJE ES ACCIÓN

Nuestro lenguaje suele ser confuso y ambiguo. En este módulo, los alumnos aprenderán a intervenir en él, navegarán en un mundo que cada vez tiene más información y que requiere de personas que proyecten luz en situaciones complejas e inentendibles.

Los temas que se tratarán en este módulo son:

- Los juicios, promoviendo decisiones cotidianas.
- El uso de las afirmaciones para ganar asertividad.
- El choque de los juicios y las afirmaciones en entorno empresarial.
- Decidir asertivamente, la clave del éxito.
- Etapas de REAL Coaching.
- Práctica de REAL Coaching.

MÓDULO 3 TRASCENDIENDO EN LAS EMOCIONES

Nuestra sociedad ha tendido a menospreciar a las emociones por muchos años. Sin embargo, estas gobiernan las decisiones y acciones del día a día y definen la sensación de logro y sentido. ¿Cómo no pueden ser importantes? Los alumnos aprenderán su importancia y serán entrenados para entrar en ellas y facilitar el camino de otros hacia sus metas.

Los temas que se tratarán en este módulo son:

- Introducción a las emociones. Distinciones de emoción y estados de ánimo.
- Las emociones tiene información valiosa para las familias y las organizaciones.
- Desarrollando el pensamiento consecuente y su impacto en las relaciones.
- Diseñando espacios emocionales para el desarrollo de mis equipos.
- Navegando en las emociones.
- Las emociones en los procesos de coaching.
- Fortaleciendo la indagación emocional.
- Práctica de REAL Coaching

MÓDULO 4 CONSTRUCCIÓN ASERTIVA DEL FUTURO

El deseo de logro suele estar presente en todos, pero las dificultades para alcanzarlo, también. Los coaches pueden facilitar la construcción de metas y la definición de un camino que haga realizable los logros y aspiraciones.

Los temas que se tratarán en este módulo son:

- Visualización de metas.
- Clarificando los obstáculos y posibles caminos.
- La táctica simple, como foco de ejecución.
- Definiendo medidores tácticos.
- Desarrollando a mi equipo a partir de la delegación.
- Seguimiento de la ejecución.
- Celebrando los hitos del camino.
- Construyendo planes de acción en sesiones de REAL Coaching:
- Práctica de REAL Coaching.

MÓDULO 5 FACILITADOR DE CONFLICTO

Un coach no solo resuelve los conflictos; puede convertirse en su provocador (de buena manera). Existen problemas organizacionales que pueden permanecer escondidos o sin resolver por meses o años. El coach es un provocador para la exposición y resolución de conflictos aportando visiblemente a los resultados organizacionales y a su clima laboral. ¡Es un verdadero valiente!

Los temas que se tratarán en este módulo son:

- El impacto de lo NO resuelto.
- El callar, un fenómeno que frena el caminar.
- Manejo de conversaciones difíciles.
- Uso de datos para la resolución de conflictos.
- Generación de acuerdos que reconstruyan la confianza.
- Coaching Grupal
- Clínica de Coaching

CERTIFICACIÓN

Nuestro sistema de certificación se sustenta en la asignación de créditos por cumplimiento y entrega a tiempo de las diversas actividades académicas, similar al sistema de créditos universitarios. Al finalizar el programa, cada estudiante es responsable del nivel de certificación que obtuvo a partir de su cumplimiento y rendimiento.

Nuestro sistema de certificación disminuye al mínimo las subjetividades para evaluar el desempeño del alumno y poder entregar el título de Coach Empresarial.

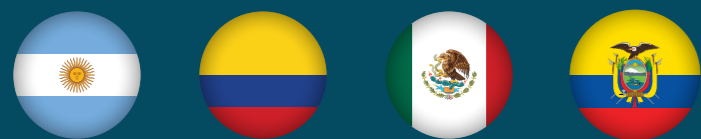
SISTEMA DE CERTIFICACIÓN REAL COACHING

ACTIVIDADES	CANTIDAD	CRÉDITOS	TOTAL CRÉDITOS
Desafíos	4	5	20
Talleres de práctica	3	5	15
Blogs de coaching	2	5,5	11
Evaluaciones de coaching	2	18	36
Challenge de conocimientos	1	18	18
			100

Tipos de Certificación	CRÉDITOS NECESARIOS	ASISTENCIA REQUERIDA
Coach Empresarial	75	Es necesaria la asistencia completa a 7 de 10 entrenamientos
Coach Empresarial con Honores	92	Es necesaria la asistencia completa a 8 de 10 entrenamientos
Asistencia	Menos de 75 créditos y en el título constarán las horas de asistencia registradas a los entrenamientos	

*To Be Company se reserva el derecho de hacer cambios o ajustes al sistema de asignación y distribución de los créditos para la obtención de los diversos títulos de certificación.

CERTIFICACIÓN PRESENCIAL



FECHAS TALLERES 2023

MÓDULO I GENERACIÓN DE CONFIANZA

Martes 24 y miércoles 25 de enero

MÓDULO 2 LENGUAJE ES ACCIÓN

Martes 28 de febrero y miércoles 1 de marzo

MÓDULO 3 TRASCENDIENDO EN LAS EMOCIONES

Martes 4 y miércoles 5 de abril

MÓDULO 4 CONSTRUCCIÓN ASERTIVA DEL FUTURO

Martes 9 y miércoles 10 de mayo

MÓDULO 5 FACILITADOR DE CONFLICTO

Martes 13 y miércoles 14 de junio

MODALIDAD

HÍBRIDA (presencial y virtual)

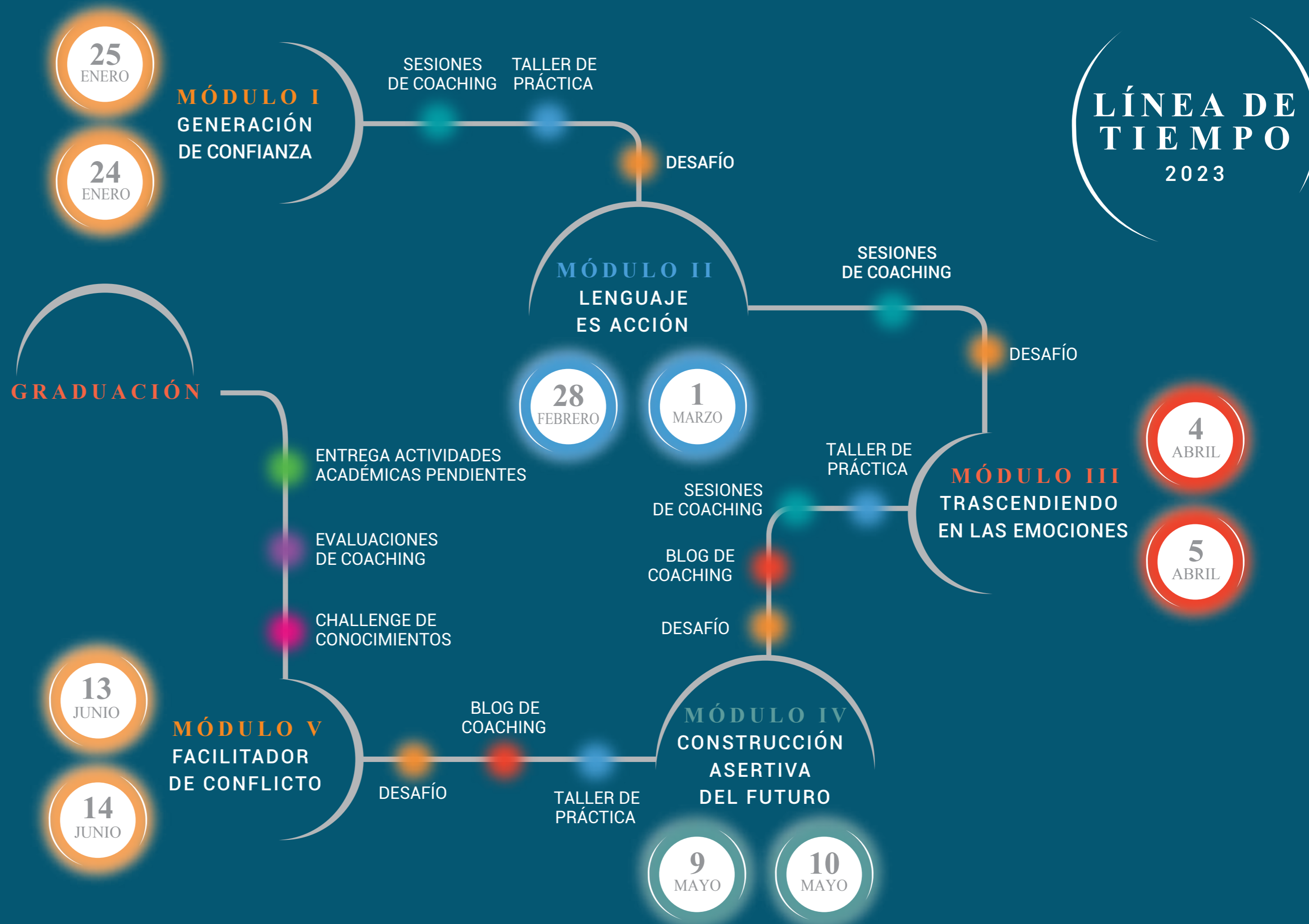
HORARIO TALLERES

De 8h30 a 13h30 MÉXICO (desde abril 9h30 a 14h30)

De 8h30 a 13h30 ECUADOR, COLOMBIA Y PERÚ

De 9h30 a 14h30 BOLIVIA Y PARAGUAY

De 10h30 a 15h30 CHILE, ARGENTINA Y URUGUAY



CONTACTOS



MATRIZ
info@tobe.company



ARGENTINA
gbaraldo@tobe.company
+54 9 11 3123 7758



COLOMBIA
slombana@tobe.company
+57 316 520 6966



ECUADOR
mcruz@tobe.company
+593 98 488 6708



MÉXICO
mascanio@tobe.company
+52 55 4188 5464



PANAMÁ
icevallos@tobe.company
+507 6981 2293



PERÚ
oretas@tobe.company
+51 941 727 138

